

Voordracht Edmond Hustinx prijs 2025

Het doel van de Edmond Hustinx prijs voor de wetenschap is het ondersteunen van een veelbelovende jonge onderzoeker verbonden aan de Universiteit Maastricht. De prijs is ingesteld door de Stichting Edmond Hustinx op 24 maart 2011 en bestaat uit een geldbedrag van € 15.000. De prijs kan jaarlijks aan één persoon worden toegekend. De prijs zal worden toegekend aan een kandidaat op voordracht van een facultair samengestelde jury. In 2025 heeft de School of Business and Economics (SBE) de mogelijkheid om een kandidaat voor te dragen.

De jury, bestaande uit Prof. dr. Mariëlle Heijltjes (decaan SBE), Prof. dr. Alexander Grigoriev (associate decaan onderzoek), Prof. dr. Franziska Gassmann (wetenschappelijk directeur SBE Graduate School) en Prof. dr. Ann Vanstraelen (KNAW-lid), hebben na zorgvuldige beoordeling een unaniem besluit genomen om dr. Roman Briker voor te dragen voor de Edmond Hustinx prijs 2025. De toelichting van het besluit is als volgt, gebaseerd op de selectiecriteria die zijn opgesteld in het reglement Hustinx prijs voor de wetenschap:

Wetenschappelijk niveau

Roman Briker is universitair docent Organisatie Gedrag bij het departement Organisation, Strategy and Entrepreneurship (OSE). Hij behaalde zijn PhD (summa cum laude) in Organisation and Human Resource Management aan de Justus-Liebig-University Giessen (Duitsland) in 2019. Daaraan voorafgaand was hij als gastonderzoeker verbonden aan Texas Christian University (Fort Worth, Texas) en studeerde hij psychologie aan de universiteiten van Giessen en Mainz (Duitsland). Hij werkt sinds 2021 bij SBE en heeft inmiddels een veelbelovend wetenschappelijk portfolio opgebouwd. Zo publiceerde hij in een groot aantal toonaangevende tijdschriften, zoals in *Personnel Psychology*, *Journal of Management*, *Journal of Organizational Behavior*, *The Leadership Quarterly*, *Organizational Research Methods* en de *Journal of Business Ethics*, en geeft een grote variëteit aan verschenen working papers een inkijk in de potentie van zijn huidige projecten. Daarnaast ontving Rowan zowel nationale als internationale erkenning voor zijn werk in de vorm van toegekende subsidies en awards. Voorbeelden hiervan zijn: een Marie Skłodowska-Curie Fellowship van de Europese Unie, subsidie van de Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), de Best Junior Researcher Award van Maastricht University School of Business and Economics, de Open Science Award van het Young European Research University Network (YERUN), de Best Dissertation Award van de Justus-Liebig-University, de Best Paper in Organizational Behavior Award 2022 door de Academy of Management, en een Best Proposal in Leadership Research Award door The Johnson A. Edosomwan Leadership Institute (University of Miami).

Originaliteit

Roman is gefascineerd door sociale beïnvloedingsprocessen binnen organisaties. En dan niet alleen beïnvloedingsprocessen tussen mensen maar ook tussen mensen en machines (AI). Om hier inzicht in te krijgen analyseert hij vragen als: hoe beïnvloeden leiders, collega's en medewerkers de manier waarop we met AI en andere digitale technologie aan de slag gaan? Hoe bouwen mensen (en machines) aan vertrouwen? Welke hiërarchie in leiderschap kan er tussen mensen (en machines) ontstaan? Allemaal vragen die uiterst relevant en actueel zijn voor het succesvol functioneren van organisaties, teams en individuele werknemers, helemaal nu AI niet meer weg te denken is uit de huidige werkcontext. Roman's onderzoek, waarbinnen hij met verschillende disciplines samenwerkt, levert waardevolle inzichten die inbedding van AI

op een duurzame manier mogelijk maken. De originaliteit, actualiteit en relevantie van Roman's onderzoek wordt (inter)nationaal erkend en hij is dan ook een veelgevraagd spreker voor gastlezingen en workshops binnen én buiten de academische wereld.

Naast originaliteit en relevantie op inhoudelijk gebied, is Roman een actieve ambassadeur van Open Science: een nieuwe benadering van wetenschappelijk onderzoek met als doel de samenwerking tussen wetenschappers onderling en tussen wetenschappers en maatschappelijke partijen te versterken en het onderzoek transparanter, controleerbaarder, sneller, efficiënter, reproduceerbaarder en duurzamer te maken. Roman heeft hierover, belangeloos, al vele presentaties en workshops binnen onze onderzoek gemeenschap georganiseerd met als doel ook collega's te overtuigen van de waarde van Open Science.

Integratie en interactie in researchteam

Roman Briker werkt samen met zeer divers samengestelde researchteams. Dit is zichtbaar in een breed scala aan internationale samenwerkingen (zie zijn CV voor de samenwerking met de verschillende auteurs van zijn papers), maar ook in departement-overschrijdende samenwerkingen binnen UM. Een voorbeeld hiervan is het werk met betrekking tot student-robot interactie samen met collega's van het Marketing & Supply Chain Management (MSCM) departement.

Toepasbaarheid in de praktijk/maatschappelijke relevantie

De relevantie en toepasbaarheid van het onderzoek van Roman Briker beperkt zich niet tot academische impact. Hij zoekt ook actief contact met media om zijn werk onder de aandacht te brengen van een breder publiek. Aandacht voor zijn werk in Forbes, Time Magazine, der Frankfurter Allgemeinen Zeitung, MDR en Deutschlandfunk zijn hier concrete voorbeelden van. Daarnaast is Roman een uitstekende docent, zowel voor bachelor als master studenten (zijn gemiddelde evaluatie score voor zijn vakken en doceren ligt rond de 9) als voor professionals die bij de School of Business and Economics een Executive MBA volgen (met evaluatiescores van 4.8/5).